

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

PERSONALVERMITTLUNG (Dauerstellen / Mandatsaufträge)

Personalselektion für Dauerstellen

Diese Personaldienstleistung ist bis zum Zustandekommen eines Arbeitsvertrages mit einem durch Hanni Personal GmbH vorgeschlagenen Kandidaten kostenlos. Die Ausnahme bilden die uns entstandenen Nebenauslagen, erläutert unter „Nebenauslagen“.

Hanni Personal GmbH übernimmt für den Auftraggeber nach Vakanzmeldung die nachstehend aufgeführten Rekrutierungs- und Selektionsarbeiten:

- Integration Ihrer Vakanz in unserer Pauschalwerbung
- Stellenanforderungen evaluieren
- Ansprechen von geeigneten Kandidaten
- Durchführung von Kandidaten-Interviews
- Referenzeinholung und Berichterstattung
- Beurteilung der beruflichen/persönlichen Fähigkeiten
- Erstellen von kompletten Bewerberdossiers
- Koordination der Vorstellungsgespräche

Mandatsauftrag

Ein Mandat gilt als exklusiv, wenn keine anderen Berater involviert werden. Allfällige von dritter Seite vorgeschlagene Kandidaten sind in unser Auswahlverfahren einzubeziehen. Das Mandat kann vom Kunden jederzeit unterbrochen oder abgebrochen werden. Der Widerruf hat schriftlich zu erfolgen. Bis zum Widerruf werden die bis dahin angelaufenen Nebenauslagen in Rechnung gestellt.

Nach genauer Evaluation der Stellenanforderung wird in Kundenabsprache ein Kandidatenprofil erstellt. Diesem Profil entsprechend entwerfen und realisieren wir professionelle, zielgruppenorientierte und marktgerechte Inserate. Der Suchauftrag erfolgt aufgrund einer Kundenanfrage und beinhaltet, wenn möglich, einen Kundenbesuch, bei dem das Firmen-, Stellen-, Anforderungs- und Persönlichkeitsprofil erstellt und analysiert wird sowie die Branchen- und Unternehmensverhältnisse studiert werden. Diese Dienstleistung ist bis zum Zustandekommen eines Vertrages kostenlos. Die Ausnahme bilden die uns entstandenen Nebenauslagen, erläutert unter „Nebenauslagen“.

Hanni Personal GmbH übernimmt für den Auftraggeber nach Insertionsfreischaltung in den Medien die nachstehend aufgeführten Rekrutierungs- und Selektionsarbeiten:

- Selektion der eingehenden Bewerbungen
- Analyse der Bewerbungsunterlagen
- Durchführung von Kandidaten-Interviews
- Referenzeinholung und Berichterstattung
- Beurteilung der beruflichen/persönlichen Fähigkeiten
- Erstellen von kompletten Bewerberdossiers
- Koordination der Vorstellungsgespräche
- Mithilfe in der Entscheidungsphase

Honorar

Ein Erfolgshonorar wird fällig, wenn ein Arbeitsvertrag zwischen Arbeitgeber und dem von uns vorgeschlagenen und ausgewählten Kandidaten zu Stande kommt. Das Erfolgshonorar wird auf Basis des ersten Bruttojahresgehaltes berechnet:

Bruttojahresgehalt Honorarsätze	
bis CHF 50'000.-	12 %
ab CHF 50'001.- bis CHF 90'000.-	14 %
ab CHF 90'001.- bis CHF 120'000.-	16 %
ab CHF 120'001.-	18 %

Teilzeitmitarbeitende	14 %, mindestens CHF 3'000.-
Mitarbeitende mit Provision	14 %, mindestens CHF 5'000.-
Vermittlungen ins Ausland	20 %

Das Bruttojahresgehalt versteht sich inkl. 13./14. Monatsgehalt, Gratifikationen, Spesen, Provisionen, Gewinnbeteiligungen, Boni, anderer geldwerter Vorteile, gleich ob diese Zusatzleistungen als Prämie, Gratifikationen, Weihnachtsgeld oder ähnliches bezeichnet werden und Lohnerhöhungen im ersten Dienstjahr. Sämtliche Honorare verstehen sich exkl. MWST.

Nebenauslagen

Die Kosten für Inserate von Mandatsaufträgen, Gut zum Druck, graphologische Gutachten belasten wir dem Arbeitgeber zu den Selbstkosten und werden Ihnen nach Abzug der uns gewährten Rabatte und nach Faktura-Eingang bei uns, in Rechnung gestellt. Sämtliche Nebenkosten verstehen sich exkl. MWST.

Garantie

Tritt ein von uns rekrutierter Mitarbeiter innerhalb der ersten drei Monaten aus, so hat der Kunde Anspruch auf Rückzahlung des bezahlten Erfolgshonorars gemäss Abschnitt „Honorare“ wie folgt: 50 % bei Auflösung des Arbeitsvertrages im 1. Monat, 40 % bei Auflösung des Arbeitsvertrages im 2. Monat und 30 % bei Auflösung des Arbeitsvertrages im 3. Monat. Ausgenommen sind die Rückerstattungen der Nebenkosten gemäss Abschnitt „Nebenkosten“. Voraussetzung für die Rückerstattung der Garantie ist, dass die Faktura termingerecht bezahlt wurde.

Zahlungskonditionen

Kommt ein Vertrag mit einem von uns vermittelten Kandidaten zu Stande, stellen wir unser Honorar per sofort in Rechnung, unabhängig vom Arbeits- resp. Vertragsbeginn. Die Faktura ist innert 30 Tagen rein netto zahlbar. Wird die Faktura zum Zeitpunkt des Stellenantrittes ausgestellt, ist sie per sofort zur Zahlung fällig.

Schutzbestimmungen

Engagiert ein Auftraggeber einen von uns vorgeschlagenen Kandidaten vor Ablauf einer Frist von 12 Monaten seit Präsentation der Bewerbungsunterlagen, sind wir berechtigt, die Honorarpauschale gemäss Abschnitt „Honorar“ nachzufordern, auch wenn es eine andere als die ursprünglich vorgesehene Stelle betrifft, sei es Teilzeit oder Vollzeit, unabhängig von den Gründen, die zum Vertragsabschluss geführt haben; insbesondere auch, wenn sich der von uns vorgeschlagene Kandidat spontan beim Kunden vorgestellt hat oder der Kunde mit ihm Kontakt aufgenommen hat oder sein Name durch eine Drittperson dem Kunden angegeben worden ist.

Bewerbungsunterlagen

Der Auftraggeber verpflichtet sich, die von uns zur Verfügung gestellten Bewerbungsunterlagen streng vertraulich zu behandeln. Sämtliche dem Auftraggeber zugestellten Bewerbungsunterlagen bleiben bis zu einem Vertragsabschluss Eigentum der Hanni Personal GmbH. Sie dürfen weder kopiert noch Dritten zugänglich gemacht werden. Direkte Referenzauskünfte dürfen nur mit dem ausdrücklichen Einverständnis des Kandidaten, resp. der Hanni Personal GmbH erfolgen. Dossiers von Kandidaten, bei denen kein Vertrag zu Stande kommt, sind uns unverzüglich zu retournieren.

Vorbehalt der Zwischenvermittlung

Der Hanni Personal GmbH steht es frei, bis zur Meldung des Abschlusses eines Arbeitsvertrages die Bewerbungsunterlagen eines Kandidaten Dritten zu unterbreiten.

Arbeitsaufnahme des vermittelten Angestellten

Nimmt der vermittelte Angestellte aus irgendwelchen Gründen die Arbeit nicht auf, so kann die Hanni Personal GmbH für allfällige daraus entstandenen Schaden oder Zusatzaufwendung nicht haftbar gemacht werden.

Datenschutz gegenüber Auftraggeber

Hanni Personal GmbH verpflichtet sich, Aufträge mit der gebotenen Sorgfalt und Diskretion abzuwickeln und vertrauliche Firmeninformationen nur mit Einwilligung des Auftraggebers an Kandidaten weiter zu geben.

Wirksamkeit

Die vorliegenden allgemeinen Geschäftsbedingungen Dauerstellen und Mandatsaufträge treten bei Auftragserteilung, Vakanzmeldung sowie mit der Entgegennahme von durch die Hanni Personal GmbH zugestellten Bewerbungsunterlagen eines Kandidaten in Kraft.

Anwendbares Recht

Dieser Vertrag untersteht schweizerischem Recht.

Erfüllungsort und Gerichtsstand

Als Erfüllungsort und Gerichtsstand vereinbaren die Parteien Zürich.